

**Disciplinare tecnico per la gestione del servizio di "Previdenza Complementare" del Corpo di Polizia Locale del Comune di Velletri.**

La presente per richiedere l'invio di una offerta relativa alla gestione della previdenza complementare per il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Velletri.

La normativa di riferimento delle prestazioni oggetto della presente richiesta è contenuta nei seguenti atti normativi :

- art.208 del D.L.gs. n. 285/1992
- D.L.vo 124/93 come successivamente modificato
- D.L.vo 252/2005.
- Regolamento Comunale per l'assistenza e la previdenza complementare per il personale della Polizia Locale approvato con delibera del Consiglio Comunale.

L'obbligo contributivo a carico del Comune ha termine all'atto della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente con l'Ente o per passaggio dello stesso in strutture diverse dalla Polizia Locale.

Il piano di previdenza integrativa viene realizzato mediante adesione a Fondi Aperti, F.I.P. o P.I.P. che godano di tutti i riconoscimenti e le autorizzazioni previste dalla normativa vigente in materia di previdenza integrativa e siano offerti da soggetti giuridici autorizzati ai sensi della stessa normativa.

Sono escluse offerte formulate da soggetti che non abbiano le autorizzazioni rilasciate in materia dagli organismi di controllo.

Pur trattandosi di adesione collettiva le posizioni dovranno essere intestate individualmente ad ogni iscritto al fine di consentire versamenti aggiuntivi e detraibilità fiscale

Il fondo dovrà contemplare la possibilità di trasferimento ad altro fondo pensionistico superati due anni di permanenza, la possibilità di riscatto nelle ipotesi previste dalla legge in materia nonché la possibilità di recesso anticipato unilaterale qualora il rendimento non sia considerato soddisfacente rispetto agli andamenti dei mercati europei.

Il fondo non dovrà prevedere il versamento di importi minimi e/o scadenze prestabilite pena l'inammissibilità dell'offerta.

Il fondo dovrà prevedere almeno tre linee di investimento.

## CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

L'aggiudicazione sarà effettuata mediante il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, sulla scorta dei criteri di seguito indicati, ai quali è attribuito un punteggio complessivo di 150 punti, così ripartiti:

### **1. Anno di costituzione del fondo pensione: punti 5**

Il punteggio massimo di 5 punti sarà così attribuito:  
5 punti per costituzioni di almeno 10 anni;  
3 punti per costituzioni di almeno 5 anni;  
1 punto per costituzioni inferiori ai 5 anni.

### **2. Capitale sociale: punti 5**

il punteggio massimo di 5 punti sarà così attribuito:  
5 punti all'istituto bancario e/o assicurativo che presenta la maggior consistenza di capitale sociale. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:  $\text{Punti} \times \text{Altre Offerte} : \text{Miglior Offerta}$ .

### **3. Numero degli iscritti al fondo alla data del 31/12/2007: punti 5**

Il punteggio massimo di 5 punti sarà così attribuito:  
5 punti a chi detiene il maggior numero di adesioni individuali. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:  $\text{Punti} \times \text{Altre Offerte} : \text{Miglior Offerta}$ .

### **4. Patrimonio gestito dal Fondo alla data del 31/12/2007: punti 5**

Il punteggio massimo di 5 punti sarà così attribuito:  
5 punti al fondo con il maggior patrimonio. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:  $\text{Punti} \times \text{Altre Offerte} : \text{Miglior Offerta}$ .

### **5. Numero di adesioni collettive alla data del 31/12/2007: punti 5**

Il punteggio massimo di 5 punti sarà così attribuito:  
5 punti a chi detiene il maggior numero di adesioni collettive. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:  $\text{Punti} \times \text{Altre Offerte} : \text{Miglior Offerta}$ .

### **6. Numero di Corpi o Servizi di Polizia Locale aderenti al fondo alla data del 31/12/2007: punti 5**

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

10 punti a chi detiene il maggior numero di adesioni collettive nella Polizia Locale, a prescindere dal numero dei componenti. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:  $\text{Punti} \times \text{Altre Offerte} : \text{Miglior Offerta}$ .

**7. Linee di investimento: punti 2.5 per ogni Linea prevista oltre le tre obbligatorie, con un massimo di 5 Punti.**

**8. Possibilità di multicontribuzione/multiallocazione: punti 5**  
Al Fondo che preveda la possibilità di frazionare la posizione previdenziale dell'aderente fra più linee di investimento sono attribuiti punti 5.

**9. Presenza di sportelli bancari e/o assicurativi e/o uffici promotori finanziari nel territorio comunale, in grado di fornire assistenza ed informativa sul prodotto: punti 5.**

**10. Commissioni di iscrizione e/o adesione: punti 10**

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:  
Alla Commissione più bassa verrà assegnato il punteggio massimo di punti

10. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:  $\text{Punti} \times \text{Miglior Offerta} : \text{Altre Offerte}$ .

**11. Commissioni di gestione delle linee di investimento: punti 20**

Il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:  
assegnazione di punti 4 al Fondo che prevede commissioni di gestione più basse per ogni linea di investimento (massimo 5 linee). Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente

formula:  $\text{Punti} \times \text{Miglior Offerta} : \text{Altre Offerte}$ .

**12. Commissioni per versamenti successivi: punti 20**

Il punteggio massimo di 20 punti sarà così attribuito:  
Alla Commissione più bassa verrà assegnato il punteggio massimo di punti

20. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:  $\text{Punti} \times \text{Miglior Offerta} : \text{Altre Offerte}$ .

**13. Commissioni di gestione amministrativa: punti 10**

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:  
Alla Commissione più bassa verrà assegnato il punteggio massimo di punti

10. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso,

secondo la seguente formula: Punti x Miglior Offerta : Altre Offerte.

**14. Caricamenti iniziali: punti 10**

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

Al costo di caricamento iniziale più basso verrà assegnato il punteggio

massimo di punti 10. Alle altre offerte è assegnato il punteggio

proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:  
Punti x Miglior

Offerta : Altre Offerte.

**15. Commissioni di incentivo: punti 10**

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

Alla Commissione più bassa verrà assegnato il punteggio massimo di punti

10. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso,

secondo la seguente formula: Punti x Miglior Offerta : Altre Offerte.

**16. Commissioni di swich. Il fondo dovrà prevedere la possibilità di modificare le linee di investimento alle singole posizioni: punti 10**

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

Alla Commissione più bassa verrà assegnato il punteggio massimo di punti

10. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso,

secondo la seguente formula: Punti x Miglior Offerta : Altre Offerte.

**17. Commissioni di uscita e/o recesso anticipato: punti 10**

Il punteggio massimo di 10 punti sarà così attribuito:

alla Commissione più bassa verrà assegnato il punteggio massimo di punti

10. Alle altre offerte è assegnato il punteggio proporzionalmente più basso,

secondo la seguente formula: Punti x Miglior Offerta : Altre Offerte.

**18. Costo accesso telematico alle posizioni individuali: punti 5**

Il punteggio massimo di 5 punti sarà così attribuito:

Al costo di accesso più basso verrà assegnato il punteggio massimo di punti 5. Alle altre offerte è assegnato il punteggio

proporzionalmente più basso, secondo la seguente formula:  
Punti x Miglior

Offerta : Altre Offerte.